



Huishoudelijk reglement

Het huishoudelijk reglement is opgesteld als aanvulling op de statuten met als doel om meer praktische zaken weer te geven. De statuten blijven in alle gevallen leidend.

Het huishoudelijk reglement wordt door de ALV goedgekeurd en kan ook door de ALV gewijzigd worden.

GOED BESTUUR

Het bestuur

- Is verantwoordelijk voor de algehele en dagelijkse leiding, het functioneren en de resultaten van de BBM.
- Is construerend en dirigerend.
- Is verantwoordelijk voor de samenstelling van bestuur en commissies en waarborgt deskundigheid, diversiteit en onafhankelijkheid
- Gaat zorgvuldig en verantwoord om met mensen en middelen en handelt integer en transparant:
 - Behartigt de belangen van haar leden en heeft daarbij focus op zowel korte als lange termijn belangen.
 - Draagt zorg voor goed werkgeverschap richting medewerkers en ingehuurde zzp-ers
 - Rapporteert regelmatig over plannen en activiteiten via nieuwsbrief en social media.
 - Hanteert het 4-ogen principe bij financiële transacties ; is verantwoordelijk voor de financiële resultaten en rapporteert hier jaarlijks over aan de kascommissie en ALV.
 - Neemt besluiten in het bestuur met meerderheid van stemmen en legt de besluitvorming vast.
- Onderschrijft de “ Governance code cultuur 2019”. (document als bijlage)

AANSPRAKELIJKHEID

Het bestuur draagt interne en externe, hoofdelijke en persoonlijke aansprakelijkheid . Het bestuur gaat hier als volgt mee om:

- Besluiten worden met meerderheid van stemmen in het bestuur genomen en in notulen vastgelegd.
- Het bestuur mag financiële verplichtingen aangaan; commissies mogen dat niet en moeten hun wensen voorleggen aan het bestuur.
- Voor financiële transacties wordt het 4-ogen principe gehanteerd: er zijn 2 personen nodig om geld over te maken.
- Er is een kascommissie ingesteld door de ALV die controle uitvoert en decharge verleent aan het bestuur na afloop van een boekjaar.
- Er is een samenstellingsverklaring van de accountant bij afsluiten van een boekjaar
- De ALV keurt de begroting voor het volgende jaar goed.
- Er is een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering afgesloten

TEGENSTRIJDIGE BELANGEN

- Bestuursleden zijn open en melden een “schijn van belangenverstremgeling”. Het bestuur beslist of er daadwerkelijk sprake is van ongewenste belangenverstremgeling.
- Bestuursleden nemen geen deel aan beraadslaging en besluitvorming in het geval er sprake is van direct of indirect persoonlijk belang, dat tegenstrijdig is met het verenigingsbelang (ongewenste belangenverstremgeling)
- In het geval hierdoor geen besluitvorming mogelijk is, dan wordt een besluit aan de ALV voorgelegd.

BELET EN ONTSTENTENIS

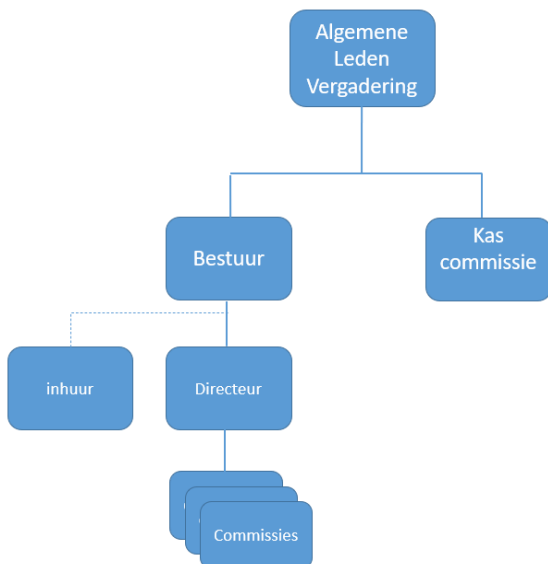
- Bij afwezigheid van een of meerdere bestuursleden vindt besluitvorming plaats met de aanwezige bestuursleden, tenzij het aantal aanwezige leden beneden de 50% komt. In dit geval wordt de stemming uitgesteld tot een later moment waarop meer dan 50% aanwezig kan zijn.
- Bij afwezigheid van *alle* bestuursleden kan de ALV een vergadering uitschrijven waarin wordt besloten wie de bestuursverantwoordelijkheid op zich neemt

MEERVOUDIG STEMRECHT

- Er is geen sprake van meervoudig stemrecht: Ieder bestuurslid heeft 1 stem, ook de voorzitter.

TOEZICHT

De BBM heeft de volgende organisatiestructuur



- Het bestuur rapporteert jaarlijks aan een Algemene Leden Vergadering.
- Het bestuur rapporteert jaarlijks aan een door de ALV ingestelde kascommissie. Deze kascommissie is onafhankelijk van het bestuur.

COMMISSIES

Binnen de BBM zijn de volgende commissies actief. Deze commissies werken projectmatig m.u.v. de commissie huldigen en insignes. Zij bestaan uit tenminste 3 - maar vaak meer - vrijwilligers waarbij een van hen als projectleider fungeert. De projectleiders rapporteren aan de directeur. De directeur rapporteert aan het bestuur die toeziet op het leveren en bijdragen aan de doelstellingen en het behalen van de gestelde resultaten:

- Muziek
 - Verenigingsondersteuning BOOST.
 - Brabant On Stage
 - Concertconcours voor blaasorkesten
 - Concertconcours voor slagwerkensembles
 - Opleidingen en Examens
 - BJPO
 - Communicatie
- MT
- Insignes en huldigen

VERGOEDING BESTUUR EN VRIJWILLIGERS

Het bestuur en de vrijwilligers ontvangen reiskostenvergoeding en een jaarlijkse onkostenvergoeding al naargelang het aantal uren die zijn ingezet voor de BBM.

GEDRAGSCODE SOCIALE VEILIGHEID

De BBM heeft 2 Vertrouwens Contact Personen (VCP's) en een gedragscode sociale veiligheid opgesteld. Deze VCP's zijn een man en een vrouw. Zij kunnen leden van verenigingen verder helpen wanneer de sociale veiligheid in het gedrang komt of dreigt te komen. De VCP's zijn opgeleid voor deze rol en volgen bijscholing.