



Stappenplan

Jonge
Vrijwilligers
Werven



Praktisch Stappenplan voor Besturen

Hieronder vind je een direct
toepasbaar stappenplan
voor jouw vereniging

STAP 1

Analyseer de huidige situatie

- Hoe oud is je vrijwilligersbestand gemiddeld?
- Welke functies zijn moeilijk in te vullen?
- Waar haken jongeren nu af?

Actie

Plan een bestuursbijeenkomst waarin dit open besproken wordt.



STAP 2

Formuleer een duidelijke visie

Beantwoord samen:

- Waarom willen wij jonge vrijwilligers?
- Wat mogen zij bij ons veranderen of vernieuwen?

Actie

Leg dit vast in een korte visie
(maximaal 1 A4)



STAP 3

Maak taken flexibel en overzichtelijk

Splits grote functies op in kleine projecten:

- Concertorganisatie → PR, sponsoring, logistiek, kaartverkoop
- Jeugdcommissie → social media, activiteiten coördinatie, praktische organisatie



Actie

Maak per taak een korte taakomschrijving:

- Wat ga je doen?
- Hoeveel tijd kost het?
- Voor welke periode?



STAP 4

Activeer via persoonlijke benadering

Benader jongeren persoonlijk:

- Na de repetitie
- Tijdens een activiteit
- Via WhatsApp



Actie

Vraag niet: "We zoeken nog iemand."

Vraag wel: "Jij bent goed in Instagram. Wil jij drie maanden onze socials doen?"



STAP 5

Zorg voor goede onboarding

Voorkom dat jonge vrijwilligers verdwalen in bestaande structuren en ongeschreven regels binnen je vereniging

Actie

- Regel een buddy
- Plan een startgesprek
- Maak afspraken over contactmomenten
- Evalueer na 4–6 weken



STAP 6

Evalueer en verbeter

Stel na ieder project drie vragen:

1. Wat ging goed?
2. Wat kan beter?
3. Zou je dit opnieuw doen?



Actie

Gebruik deze feedback om het de volgende keer nog beter te doen





Succes met het
betrekken van
jonge
vrijwilligers!